

Est la plate-forme **100% Web** pour la gestion de vos recrutements **en libre service**

Système RH complet avec module de recrutement

Type : ATS (Applicant Tracking System) centré sur l'expérience candidat



Ce qui distingue les meilleurs logiciels de recrutement en 2025

L'intégration de l'intelligence artificielle (IA)

- Ce qu'ils font : Pré-sélection automatique, analyse sémantique des CV, recommandations de candidats, évaluation prédictive de la performance.
- Exemples : LinkedIn Talent Insights, Workday avec IA conversationnelle.
- Pourquoi c'est clé : Gain de temps massif pour les recruteurs + amélioration de la qualité des embauches.

Approche centrée sur l'expérience candidat

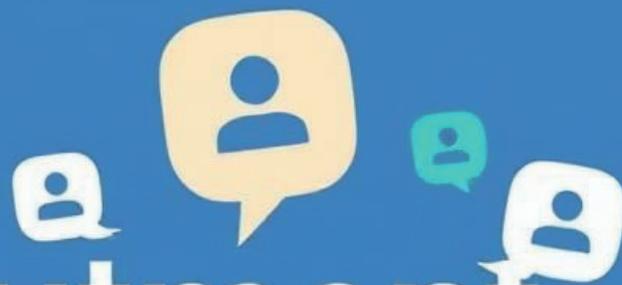
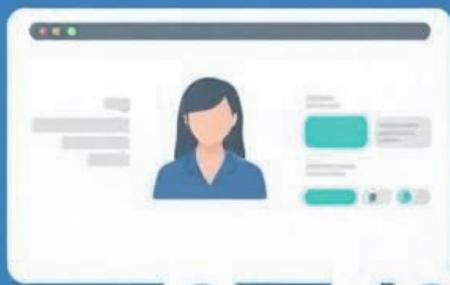
- Ce qu'ils font : Processus fluides, portails candidats intuitifs, communication transparente, feedback automatisé.
- Exemples : Greenhouse, Lever.
- Pourquoi c'est clé : La compétition pour les talents rend l'expérience utilisateur déterminante dans la décision du candidat.
- Ce qu'ils font : Gestion multi-langue, conformité RGPD, intégration avec les lois locales du travail.
- Exemples : SmartRecruiters, SAPSuccessFactors.

Écosystème et intégration technologique fluide

- Ce qu'ils font : Intégration native avec les outils RH (paie, onboarding, formation), outils collaboratifs (Slack, Teams), CRM, et ATS.
- Exemples : Workday, Lever, Greenhouse.
- Pourquoi c'est clé : Meilleure collaboration entre RH, managers, et recruteurs — évite la fragmentation.

Analytique avancée et prise de décision basée sur les données

- Ce qu'ils font : Suivi du pipeline, KPI de performance, score d'efficacité par canal, prédiction de turn-over.
- Exemples : LinkedIn Talent Insights, Workday, SmartRecruiters.



e-recrutement



Inclusion, diversité et éthique de l'IA

- Ce qu'ils font : Détection et réduction des biais, rapports sur la diversité des candidats, audits de conformité algorithmique.
- Exemples : Greenhouse (outils de lutte contre les biais), SAP avec règles d'équité.
- Pourquoi c'est clé : Obligations légales + enjeu de marque employeur + ROI social.

Mobile-first et interfaces modernes

- Ce qu'ils font : Candidature mobile, suivi des candidatures en temps réel, notifications push pour recruteurs.
- Exemples : Lever, Recrutee.
- Pourquoi c'est clé : Le recrutement se fait aussi sur smartphone, surtout dans les métiers en tension ou jeunes populations.