

Une vue à 360° pour **des talents** **en pleine** évolution

Objectif de la solution

Permettre une évaluation complète et collaborative des compétences, comportements et performances d'un collaborateur à travers les feedbacks croisés de :

Ses pairs

Ses subordonnés

Son manager

D'autres parties prenantes
(ex. clients internes)

Lui-même
(auto-évaluation)

BÉNÉFICES CLÉS

- Renforce la culture du feedback
- Développe les compétences individuelles
- Valorise la perception collective
- Favorise la responsabilité managériale et RH

CAS D'USAGE RH

- Évaluation annuelle enrichie
- Parcours de développement managérial
- Identification des hauts potentiels
- Mesure d'impact des formations
- Feedback à chaud post-projet

LE 360 n'est pas qu'un outil d'évaluation : c'est un accélérateur de progression. En impliquant l'ensemble de l'écosystème professionnel du collaborateur, il crée un environnement de transparence, de responsabilisation et d'amélioration continue.

Faites parler ceux qui comptent vraiment : les collègues, les équipes, les managers. Avec LE 360, transformez chaque feedback en levier de performance.

FONCTIONNALITÉS CLÉS

LE 360 est une solution digitale de feedback à 360° qui permet d'évaluer un collaborateur sous tous les angles : supérieurs hiérarchiques, collègues, subordonnés et auto-évaluation.

Elle permet d'obtenir une vision globale, honnête et constructive des compétences, comportements et performances individuelles, afin de développer les talents, renforcer l'engagement et favoriser la progression.

01 Gestion des profils et rôles

- Création et gestion des fiches collaborateurs (profil, service, poste)
- Définition des rôles d'évaluateurs :
Manager
Pairs
Équipe (subordonnés)
Collaborateur lui-même
Parties externes (optionnel)
- Attribution automatique ou manuelle des évaluateurs



02 Création et gestion des questionnaires

- Bibliothèque de modèles de questionnaires (compétences, soft skills, comportementales, management, etc.)
- Création de questionnaires personnalisés (drag & drop)
- Types de questions supportés :
Échelle de notation (1 à 5, Likert, étoiles)
Choix multiples / unique
Texte libre



03 Déroulement de la campagne 360°

- Planification des campagnes d'évaluation
- Notifications automatiques par email ou plateforme interne
- Suivi en temps réel des taux de participation
- Rappels automatiques aux évaluateurs non répondants
- Clôture manuelle ou automatique de la campagne



04 Confidentialité et anonymat

- Option d'anonymat des réponses (par groupe d'évaluateurs)
- Gestion fine des droits d'accès : RH / manager accèdent aux résultats consolidés
Collaborateur accède à son propre bilan
- Sécurisation des données (chiffrement, RGPD)



05 Restitution des résultats

- Génération automatique d'un rapport individuel
- Visualisation graphique :
Radar de compétences
Évolution vs auto-évaluation
Comparaison inter-évaluateurs
- Mise en évidence des écarts de perception
- Rapport global pour les RH / managers (par équipe, département, etc.)



06 Exploitation post-évaluation

- Génération automatique d'un rapport individuel
- Visualisation graphique :
Radar de compétences
Évolution vs auto-évaluation
Comparaison inter-évaluateurs
- Mise en évidence des écarts de perception
- Rapport global pour les RH / managers (par équipe, département, etc.)



LE 360 — SOLUTION D'ÉVALUATION À 360° DES COLLABORATEURS

FONCTIONNALITÉS TECHNIQUES COMPLÉMENTAIRES

- **Intégration SSO / Active Directory**
- **Interface multilingue**
- **Application web responsive**
- **Intégration aux outils RH / LMS / ERP (via API)**
- **Tableau de bord RH global (pilotage des campagnes, participation, indicateurs consolidés)**

BÉNÉFICES FONCTIONNELS

- **Vision à 360° fiable et complète du collaborateur**
- **Développement d'une culture du feedback structuré**
- **Identification fine des écarts de perception pour un plan de progrès adapté**
- **Renforcement de l'engagement et de la transparence dans l'entreprise**

INTERFACE (APERÇU VISUEL)

- **Tableau de bord de campagne (statuts, participation, alertes)**
- **Éditeur de formulaire glisser-déposer**
- **Profil collaborateur avec synthèse des feedbacks**
- **Visualisation radar des compétences croisées**
- **Accès manager/RH à la synthèse globale et historique**

SÉCURITÉ & RGPD

- **Données chiffrées (au repos et en transit)**
- **Serveurs hébergés en UE**
- **Accès rôlés, journalisation des actions**
- **Suppression ou anonymisation à la demande**