

هي منصة الويب ١٠٠٪ لإدارة التوظيف الذاتي الخاص بك

نظام موارد بشرية متكامل مع وحدة توظيف
يركز على تجربة المرشح (ATS) النوع: نظام تتبع المتقدمين



ما الذي يميز أفضل برامج التوظيف في عام 2025

(AI) دمج الذكاء الاصطناعي

ما يقومون به: الفرز التلقائي للطلبات، التحليل الدلالي للسير الذاتية
تقديم توصيات بالمرشحين، والتقييم التنبؤي لأداء الموظفين

أمثلة: مع الذكاء الاصطناعي التفاعلي

أهمية ذلك: يوفر وقتاً كبيراً للمجدين ويعمل على تحسين جودة التوظيفات

نهج يركز على تجربة المرشح

ما يقدمونه: عمليات سلسلة، بوابات إلكترونية سهلة الاستخدام للمرشحين
تواصل شفاف، ملاحظات آلية

أمثلة: Greenhouse, Lever

أهميتها: المنافسة على المواهب تجعل تجربة المستخدم عاملاً حاسماً
في قرارات المرشحين

التكامل مع قوانين العمل المحلية (GDPR)

ما يقدمونه: إدارة متعددة اللغات، الامتثال لللائحة العامة لحماية البيانات
أمثلة: SmartRecruiters, SAPSuccessFactors

النظام البيئي والتكامل التكنولوجي السلس

ما يقدمونه: تكامل أصلي مع أدوات الموارد البشرية
(كشوف المرتبات، التوجيه، التدريب)، وأدوات التعاون (سلاك، تيمز)

وإدارة علاقات العملاء، ونظام تتبع المتقدمين

أمثلة: Greenhouse و Lever و Workday

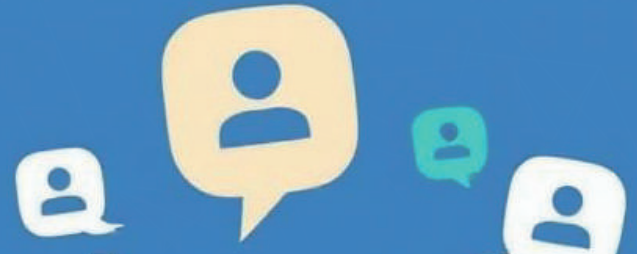
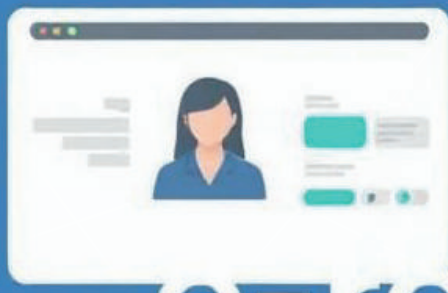
أهميتها: تعاون أفضل بين الموارد البشرية، والمديرين

ومسؤولي التوظيف - مما يجنب التفكير

تحليلات متقدمة واتخاذ القرارات بناءً على البيانات

مجالات عملهم: تتبع مسارات التوظيف، مؤشرات الأداء الرئيسية
تقييم فعالية قنوات التوظيف، التنبؤ بحركة الموظفين

أمثلة: LinkedIn Talent Insights
Workday, SmartRecruiters



e-recruitment



الشمول والتنوع وأخلاقيات الذكاء الاصطناعي

مهامهم: كشف التحيز والحد منه، وإعداد تقارير عن تنوع المرشحين
وتدقيق الامتثال الخوارزمي

أمثلة : SAP الدفينة، أدوات مكافحة التحيز
مع قواعد الإنصاف

أهميتها: الالتزامات القانونية + مشاكل هوية صاحب العمل + عائد الاستثمار الدجتم

وأجهات حديثة ومتطورة تركز على الأجهزة المحمولة

ما يفعلونه: تطبيقات الهاتف المحمول، تتبع التطبيقات في الوقت الفعلي،
إشعارات فورية لمسؤولي التوظيف.

أمثلة: Lever وRecruitee.

أهميتها: يتم التوظيف أيضًا عبر الهواتف الذكية، خاصةً
في المهن ذات الطلب المرتفع أو بين الشباب.